



MBA

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES



OBJECTIFS DE LA FORMATION

Donnez une dimension internationale à votre carrière !

L'objectif global du programme MBA est de former des consultants et des chercheurs aptes à impulser l'innovation dans la gestion des ressources humaines.

Le MBA de l'IAM répond aux normes académiques et organisationnelles internationales les plus exigeantes.

Quatre raisons de choisir le MBA de l'IAM :

- Une excellence académique reconnue par les instances de l'Enseignement Supérieur du Mali ;
- Une formation de haut niveau aux métiers du management et de la consultance avec une sélection rigoureuse de nos professeurs et auditeurs;
- Une réponse à votre ambition de réorienter votre carrière vers des métiers plus rémunérateurs ou de donner corps à votre projet entrepreneurial;
- Un déroulement des cours adapté à vos contraintes de travail.

OBJECTIFS SPECIFIQUES DU MBA EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Le programme a pour objectif principal de préparer les auditeurs à l'exercice du management des hommes des ressources humaines. Aussi, développer la capacité à penser la complexité, à fonder les réformes de l'organisation sur un diagnostic stratégique et à conduire efficacement des processus de changement.

Ce programme permet de :

- Acquérir les connaissances et les habiletés nécessaires pour le management des ressources humaines afin de suivre et d'améliorer la performance des organisations publiques et privés;
- Maîtriser les opportunités ouvertes par les technologies de la communication et la révolution du digital.
- Se familiariser avec un environnement international, travailler dans un contexte multiculturel avec des normes internationales.

Développer une excellente connaissance du monde de l'entreprise, à la fois en maîtrisant les outils de gestion, les dimensions économiques et financières et le droit social mais en possédant également une compréhension fine des enjeux humains et sociétaux contemporains (qualité de vie au travail, risques psychosociaux, diversité, discrimination, handicap, égalité professionnelle, etc.).

EXECUTIVE EDUCATION



Association of African Business Schools



DEBOUCHES PROFESSIONNELS

A l'issue de la formation, l'apprenant peut devenir :

- Responsable recrutement
- Consultant
- Chargé D'étude RH
- Responsable formation
- Responsable GPEC
- Gestionnaire carrières et talents

RESUME DU PROGRAMME

Bloc 1 : Compréhension globale de l'entreprise

- Fondamentaux en gestion

Bloc 2 : Electifs fonctionnels ou spécialisation Gestion des ressources Humaines

- Droit et gestion administrative du personnel
- Gestion de la paie et de la rémunération
- Gestion stratégique et prospective des ressources humaines
- Processus et outils du recrutement
- Droit administrative du personnel
- Gestion de la paie et de rémunération
- Bilan de l'audit social
- Formation et gestion de compétences

Bloc 3 : Electifs sectoriels

- Analyse stratégique des interactions systémiques entre les entreprises, les marchés et les secteurs d'activités

Bloc 4 : Travail d'intervention

- Outils de diagnostic stratégique et rapport d'intervention.

CONDITIONS D'ACCÈS AU PROGRAMME DE MBA

Le candidat est recruté au sein des organisations et doit avoir déjà fait preuve, dans sa carrière professionnelle, de capacité d'adaptation, d'innovation et de direction des hommes. Il doit être motivé à reprendre ses études en vue d'assumer, à la fin de sa formation, des responsabilités plus étendues.

PUBLIC CIBLE

- Professionnels des secteurs public et privé
- Cadres souhaitant évoluer vers les métiers du conseil en tant que consultant en cabinet
- Consultants interne d'entreprise ou créateurs d'entreprise de conseil
- Consultants en activité souhaitant professionnaliser leur pratique
- Cadres en reconversion vers des métiers de management
- Exceptionnellement, auditeurs détenteurs d'une licence ou d'un Master 1 (Bac+4) et dont la moyenne cumulative est au moins égale à $\frac{3}{4}$, avec des notes de stages, de projets professionnels, et de travaux de terrains jugées suffisantes pour compenser les exigences d'expériences de travail.

MODALITES D'ADMISSION

L'admission est faite sur étude des dossiers des candidats. Les candidats présélectionnés sont convoqués pour passer un test et un entretien avant leur admission définitive. Les dossiers de candidature doivent comprendre les pièces suivantes :

- Les diplômes, attestations et relevés de notes des études post BAC
- Une lettre de motivation adressée à la Direction Générale de l'IAM
- Un curriculum vitae à jour
- Attestation de travail
- 2 photos d'identité
- Frais d'ouverture de dossier : **15 000 FCFA**

Le dossier de candidature doit être déposé auprès de la plateforme commerciale de l'IAM.

Les dossiers électroniques des candidats éloignés sont aussi acceptés et peuvent être envoyés au responsable de la formation.

MBA

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

DUREE DE LA FORMATION

La durée des cours du MBA est de 12 mois pour les titulaires d'un master ou Bac + 4 et 18 mois pour les candidats admis au programme avec une Licence. L'auditeur dispose de 06 mois après la fin des cours pour la soutenance de son rapport d'intervention qui sera présenté devant un jury constitué de professeurs locaux ainsi que de représentants du milieu socioéconomique.

Info line :

(+223) 71 16 93 47 / 94 94 53 19 / 71 16 93 17
executivebamako@groupeiam.com
iambamako@groupeiam.com
Site Web : <http://www.iambamako.com>

Groupe Institut Africain de Management : Rue :396 Porte :92 Immeuble Saramourou Keita Hamdallaye ACI 2000 Bamako - Mali

EXECUTIVE EDUCATION

